

# Erfolgs - Geschichte

Pro Seniore über die  
Zusammenarbeit mit  
stellenanzeigen.de



## Unternehmen und Branche

Pro Seniore Consulting + Conception für  
Senioreeinrichtungen AG – Dienstleister Pflege

Als Anbieter im Gesundheitswesen offeriert Pro Seniore in über 120 Einrichtungen mit rund 18.500 Plätzen ein abgestimmtes Angebot von optimalen Wohnformen, Pflege- und Betreuungsleistungen und individuellen Serviceleistungen. Diese Einrichtungen ergänzt Pro Seniore mit mobilen Dienstleistungen – und spannenden Innovationen.

Seit 1977 stellen die Pro Seniore Residenzen ältere Menschen in den Mittelpunkt ihrer Arbeit. In der Zwischenzeit etablierte sich die Pro Seniore Unternehmensgruppe als Marktführer unter den Anbietern von Senioreeinrichtungen.

Das zentrale, allumfassende Qualitätsmanagement sorgt für durchgehend hohe Standards und bringt kontinuierlich neue, innovative Service-Konzepte zur Marktreife. Vor allem aber kommt es Tag für Tag jedem einzelnen der Gäste und Bewohner zugute.

Mit strategischem Management sowie sozialer und fachlicher Kompetenz hat Pro Seniore es geschafft, sich nachhaltig zu etablieren sowie nicht zuletzt stetig zu expandieren.

## Interview mit Dr. Petra Allmann-Werle, Leitung Personalentwicklung

Welche Kandidaten suchen Sie vorrangig?

„Wir suchen vorrangig Fachkräfte für den Dienstleistungsbereich Pflege. Dazu gehören vor allem Pflegekräfte, examinierte Pflegefachkräfte und Pflegeexperten mit unterschiedlichen Qualifizierungen. Auch Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte im Bereich Pflege und Verwaltung sind in unserem Unternehmen mit bundesweit über 120 Seniorenresidenzen wichtig zu besetzende Positionen.“

Ist es schwer für Sie offene Positionen zu besetzen?

Aufgrund des demografischen Wandels und der damit einhergehenden Zunahme an älteren Menschen ist auch die Zahl der pflegebedürftigen Menschen größer geworden. Vor dem Hintergrund des Anstiegs der Pflegebedürftigen benötigen wir in Deutschland im Umkehrschluss auch mehr Menschen, die sich in den Pflegeberufen engagieren. Bereits heute fehlen rund 30.000 Pflegekräfte in Deutschland. Und diese Zahl wird weiter ansteigen.

Wie finden Sie die passenden Bewerber?

Gute Mitarbeiter zu finden, wird aufgrund des Pflegefachkräftemangels zunehmend schwer. Vor diesem Hintergrund ist es wichtig, verschiedene Wege bei der Personalsuche einzuschlagen. Bei der Besetzung vakanter Positionen spielt bei uns sowohl das interne als auch das externe Personalmarketing eine Rolle. Im Rahmen der externen Personalakquise resultieren die meisten Bewerbungen aus einer Stellenanzeige in den Print- und/oder Onlinemedien. Im Bereich der Onlinemedien ist unsere eigene Homepage natürlich am höchsten frequentiert. Daneben arbeiten wir jedoch auch mit Online-Stellenbörsen zusammen, vor allem mit stellenanzeigen.de.

120  
Standorte

ca. 9.000  
Mitarbeiter

stellenanzeigen.de

So sucht man heute.



Welche Rolle spielt stellanzeigen.de in Ihrem Rekrutierungsprozess?

„stellanzeigen.de gehört zu den führenden Online-Stellenbörsen für Fach- und Führungskräfte in Deutschland. Ein wesentlicher Erfolgsfaktor für die Schaltung von Stellenanzeigen ist die hohe Reichweite innerhalb der gesuchten Zielgruppe. Da die Anzeigen bei stellanzeigen.de zusätzlich auf den Websites unterschiedlicher Tageszeitungen und Portale veröffentlicht werden, bewegen wir uns mit stellanzeigen.de in einem der reichweitenstärksten Mediennetzwerke unter den Online-Jobbörsen.“

Welchen Beitrag liefert stellanzeigen.de zu Ihrem Recruiting-Erfolg?

„stellanzeigen.de unterstützt uns bei der Besetzung vakanter Positionen vor allem aufgrund der nationalen und regionalen Reichweite sowie aufgrund der individuellen Kundenbetreuung. Die hohe Servicequalität ist ausschlaggebend für die unproblematische und sehr angenehme Zusammenarbeit.“

“stellanzeigen.de hat sich aufgrund der langjährigen und erfolgreichen Zusammenarbeit zu einem wesentlichen Partner bei der Besetzung unserer vakanten Stellen entwickelt”

Dr. Petra Allmann-Werle, Leitung Personalentwicklung



## Feedback zu den Leistungen von stellanzeigen.de

### ✓ Kompetent

Im Rahmen unserer Zusammenarbeit hat uns unser hauptsächlicher Ansprechpartner kompetent beraten und mit uns gemeinsam passende Kategorien/Rubriken sowie passgenaue Titel und Schlagwörter generiert, um unsere Zielgruppen bestmöglich zu erreichen.

### ✓ Kundenfreundlich

Unsere Ansprechpartner bieten einen individuellen Service, indem sie auf unsere Wünsche und unseren Bedarf eingehen.

### ✓ Zuverlässig

stellanzeigen.de ist ein zuverlässiger Partner bei der Besetzung vakanter Positionen. Durch die individuelle Beratung und Umsetzung unserer Anforderungen ist über die Jahre hinweg eine vertrauensvolle Zusammenarbeit entstanden.

### ✓ Schnell

Das schnelle Agieren von stellanzeigen.de führt häufig zu kurzweiligen und erfolgreichen Stellenbesetzungsverfahren.